

## Общие сведения

Наименование организации \*

ООО "ААА"

*Полное наименование организации*

Последовательно выберите раздел, класс, подкласс основного вида экономической деятельности

Раздел ОКВЭД \*

F - СТРОИТЕЛЬСТВО (41-43)

Класс ОКВЭД \*

41 - Строительство зданий

Подкласс ОКВЭД \*

41.2 - Строительство жилых и нежилых зданий

*Код и наименование основного вида экономической деятельности (раздел, класс, подкласс)*

Форма собственности

частная собственность

Район/округ \*

- ☐ Севастополь  
☐ Балаклавский район  
☒ Гагаринский район  
☐ Ленинский район  
☐ Нахимовский район

*На территории каких районов города, организация ведет деятельность? Если на территории всех районов города, выберите вариант «город Севастополь»*

Фактический адрес

Севастополь, Большая морская, 15

*Фактический адрес (с указанием муниципального района (городского округа))*

Имеет ли организация статус участника Свободной экономической зоны?

- ☒ да  
☐ в процессе получения данного статуса  
☐ нет

Сохранить

\* обозначены поля, обязательные для заполнения

1. Данное обозначение здесь и далее = выбор из выпадающего списка.
2. Здесь и далее, поля, помеченные символом\*, являются обязательными для заполнения.
3. Цифра-подсказка для выбора класса и подкласса ОКВЭД. Если организация ведет деятельность на территории всего города, то в поле «район/округ» необходимо выбрать вариант «Севастополь».

## Контактные сведения

ФИО руководителя	<input type="text" value="Иванов Иван Иванович"/>
Телефон *	<input type="text" value="+7(8142) 77-29-28"/>
e-mail	<input type="text" value="simakova@123.ru"/>
ФИО ответственного за заполнение анкеты	<input type="text" value="Петров Петр Петрович"/>
Телефон ответственного за заполнение анкеты	<input type="text" value="8(999)88-88-88"/>
e-mail ответственного за заполнение анкеты	<input type="text" value="name@mail.ru"/>

Сохранить

1. При заполнении анкеты важно указать актуальную контактную информацию, в том числе контакты лица, ответственного за заполнение анкеты. Данная информация необходима для обратной связи, если потребуются какие-либо уточнения по представленной в анкете информации.

**Важно!** Рекомендуем указывать контактную информацию, относящуюся к организации (рабочий телефон и e-mail), а не личные данные лица, ответственного за заполнение анкеты.

Раздел 2. Сведения о текущей и перспективной численности кадров организации

2.1. Фактическая и предполагаемая (прогнозируемая) среднесписочная численность работников

Фактическая и предполагаемая (прогнозируемая) среднесписочная численность работников

Период	Факт	Оценка					
	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8
Среднесписочная численность работников за год (без внешних совместителей и работников несписочного состава), чел.	85	95	95	95	95	95	95

Если значение неизвестно, оставьте ячейку пустой.  
Заполнить пустые ячейки значением «0»

Сохранить

1. Информация заполняется по годам, указывается с накоплением/ убыванием.

Например, если в 2022 году в организации работает всего 85 человек, то в 2023 в связи с расширением (может быть вариант с сокращением штата, тогда цифра уменьшается), например, на 10 человек, среднесписочная численность работников будет составлять 95 человек и так далее. Если число работников на предлагаемый период останется стабильным, необходимо проставить аналогичные значения по всем годам.

## 2.2. Фактическая численность работников в 2022 году и их предполагаемая (прогнозируемая) численность на 2023-2028 годы в соответствии со штатным расписанием

Изменить

1. Профессия/должность

19756 - Электрогазосварщик

При вводе наименования профессии появляется перечень подходящих профессий/должностей из классификатора ОКПДТР/профстандарта. Если подходящие профессии отсутствуют, вы можете оставить собственное наименование.

2. Требуемый уровень образования

Выберите желаемый уровень образования для работы по профессии/занимаемой должности

КРС (программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, включая профессиональное обучение)

3. Образовательная специальность

Последовательно выберите группу специальностей и специальность, по которой необходимо получить профессиональное образование для работы по профессии/занимаемой должности.

Группа специальностей

15.00.00 - МАШИНОСТРОЕНИЕ

или воспользуйтесь поиском

Введите наименование специальности

Специальность

15.01.05 - Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)

15.01.30 - Слесарь  
15.01.01 - Оператор в производстве металлических изделий  
15.01.02 - Наладчик холодноштамповочного оборудования  
15.01.03 - Наладчик кузнечно-прессового оборудования  
15.01.04 - Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования  
15.01.05 - Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)  
15.01.06 - Сварщик на лазерных установках  
15.01.07 - Сварщик на электронно-лучевых сварочных установках  
15.01.08 - Наладчик литейного оборудования  
15.01.09 - Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин  
15.01.10 - Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования  
15.01.11 - Электромонтажник блоков электронно-механических часов  
15.01.12 - Часовщик-ремонтник  
15.01.13 - Монтажник технологического оборудования (по видам оборудования)  
15.01.14 - Наладчик оборудования в бумажном производстве  
15.01.15 - Наладчик деревообрабатывающего оборудования  
15.01.16 - Наладчик технологического оборудования в производстве строительных материалов  
15.01.17 - Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию  
15.01.18 - Машинист холодильных установок  
15.01.19 - Наладчик контрольно-

4. Наличие дополнительного профессионального образования

Требуется Желательно Не требуется






1. Для внесения информации по профессии в таблицу необходимо нажать кнопку «Добавить». При ее активации откроется диалоговое окно, в котором необходимо заполнить информацию по профессии и нажать кнопку «сохранить».

2. После закрытия окна и добавления профессии в общую таблицу (см. рисунок ниже), необходимо ввести числовые значения.

**Фактическая численность работников в 2022 году и их предполагаемая (прогнозируемая) численность на 2023-2028 годы в соответствии со штатным расписанием**

**Рекомендации по заполнению**

Пожалуйста, укажите сведения о численности работников по профессии не менее 50% от указанной среднесписочной численности работников в таблице 2.1

№	Наименование профессии / должности	Требуемый уровень образования	Укрупненная группа специальности/ направления подготовки	Специальность / профессия, по которой осуществляется профильная для профессии подготовка кадров	Численность работников по профессии, чел							
					факт	оценка						
						2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	14522 - Мойщик посуды	Без проф. образования			5	5	5	5	5	5	5	
2	24051 - Менеджер (в торговле)	Высшее	38.00.00 - ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ	38.03.02 - Менеджмент (бакалавриат)	15	20	21	21	22	22	23	
3	25865 - Производитель работ (прораб) (в строительстве)	ССЗ (требуется ДПО)	08.00.00 - ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	08.02.01 - Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	6	6	6	6	6	6	6	
4	18576 - Слесарь строительный	КРС	08.00.00 - ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	08.01.08 - Мастер отделочных строительных работ	15	17	19	19	19	19	19	
5	22696 - Инженер по проектно-сметной работе(в промышленном и гражданском строительстве)	Высшее (желательно ДПО)	08.00.00 - ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	08.05.01 - Строительство уникальных зданий и сооружений (специалитет)	6	6	7	7	7	7	7	

Если значение неизвестно, оставьте ячейку пустой.

Добавить строку

Сохранить

1. Информация по каждой профессии указывается по годам с накоплением или убыванием.

Например, если в 2022 году в организации работает 15 менеджеров (в торговле), то и в 2023 году, например, в связи с увеличением штата по различным причинам, будет требоваться дополнительно 5 менеджеров, то есть в 2023 году будет работать 20 менеджеров.

2. В таблице предусмотрена возможность удаления строки. Для этого необходимо нажать на значок «корзина».

**Важно!** В таблице необходимо указать не менее 50% работников по профессиям от среднесписочной численности работников, указанной в таблице 2.1 анкеты. В анкете предусмотрен самостоятельный ввод наименования профессии. Если при вводе профессии, предлагаются варианты наименований из выпадающего списка (классификатор ОКПДТР), сначала ознакомьтесь с предлагаемыми вариантами, а затем, если не отсутствует необходимый вариант, введите наименование профессии самостоятельно.

## Раздел 3. Сведения о реализации (участии в реализации) инвестиционных проектов на территории города Севастополя

### 3.1. Участие в реализации инвестиционных проектов

#### Участие в реализации инвестиционных проектов

Реализует (участвует в реализации) ли ваша организация какие-либо инвестиционные проекты на территории города Севастополя, в том числе являясь участником Свободной экономической зоны?

Инвестиционный проект - ограниченный по времени осуществления и затрачиваемым ресурсам комплекс мероприятий, направленных на создание и последующую эксплуатацию новых либо модернизацию существующих объектов основных средств, который реализуется организацией, в том числе участником свободной экономической зоны, в целях производства новых товаров, выполнения работ, оказания услуг либо поддержания и (или) увеличения объема производимых товаров, выполняемых работ, оказываемых услуг путем осуществления капитальных вложений.

- ☒ Да
- ☐ Нет, но в ближайшие пару лет планируется
- ☐ Нет

Сохранить

1. В случае выбора вариантов ответа «нет, но в ближайшее время планируется» и «нет», анкета автоматически переходит к следующему разделу.

**Важно!** Если организация является участником Свободной экономической зоны на территории города Севастополя и реализует даже небольшой инвестиционный или модернизационный проект, то необходимо заполнить информацию в данном разделе.

### 3.2. Информация об инвестиционном проекте

#### Информация об инвестиционном проекте

Наименование проекта	<input type="text" value="Разработка новой площадки под строительство дополнительного объекта"/>
Цель реализации	<input type="text" value="Расширение производственной площадки"/>
Вероятность реализации, %	<input type="text" value="100"/>
Начало реализации проекта, год	<input type="text" value="2022"/>
Окончание проекта, год	<input type="text" value="2025"/> <small>Если окончание проекта не запланировано (проект функционирует в рамках основной деятельности компании), оставьте поле пустым</small>
Место реализации	<div><input type="checkbox"/> Севастополь <input type="checkbox"/> Балаклавский район <input type="checkbox"/> Гагаринский район <input checked="" type="checkbox"/> Ленинский район <input type="checkbox"/> Нахимовский район</div>
Раздел ОКВЭД *	<input type="text" value="F - СТРОИТЕЛЬСТВО (41-43)"/>
Класс ОКВЭД *	<input type="text" value="43 - Работы строительные специализированные"/>
Подкласс ОКВЭД *	<input type="text" value="43.1 - Разборка и снос зданий, подготовка строительного участка"/> <small>Код и наименование основного вида экономической деятельности проекта</small>

Сохранить

1. Указывается вид экономической деятельности, в рамках которого планируется реализация проекта. Если проект реализуется по основному виду экономической деятельности организации, то указывается вид экономической деятельности организации.

3.3. Дополнительная потребность в кадрах в рамках реализации инвестиционных / модернизационных проектов

Дополнительная потребность в кадрах в рамках реализации инвестиционных / модернизационных проектов

Укажите численность работников, необходимых для реализации инвестиционного проекта на фазе строительства – инвестиционной стадии проекта, когда разрабатывается бизнес-план, привлекаются инвесторы, формируются производственные активы, осуществляются строительные / наладочные и другие работы

Рекомендации по заполнению

№	Наименование профессии / должности	Требуемый уровень образования	Укрупненная группа специальности/ направления подготовки	Специальность / профессия, по которой осуществляется профильная для профессии подготовка кадров	Численность работников по профессии, чел							
					факт	оценка						
						2022	2023	2024	2025	2026	2027	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Всего												
В том числе по профессиям										<div>+ Добавить строку</div>		
1	11620 - Газосварщик	КРС (желательно ДПО)	15.00.00 - МАШИНОСТРОЕНИЕ	15.01.05 - Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	2	2	2	3	3	3	3	<div>🗑</div>

Если значение неизвестно, оставьте ячейку пустой.

Сохранить

Добавление профессий аналогично разделу 2.2 анкеты.



Раздел 4. Сведения о выбытии работников

4.1. Фактическая численность выбывших работников организации в 2022 году, и их ожидаемая численность в 2023-2029 годы

Фактическая численность выбывших работников организации в 2022 году, и их ожидаемая численность в 2023 году

Выбыло работников, чел.	Факт	Оценка
	2022	2023
1	2	3
Всего		12
в том числе:		
1. по собственному желанию, всего:		10
из них по причине выхода на пенсию		4
2. в связи с потерей трудоспособности (инвалидность, смерть и др.)		0
3. в связи с сокращением объемов производства		0
4. по иным причинам		2

Если значение неизвестно, оставьте ячейку пустой.  
Укажите значение «0» в случае, если выбытие отсутствует.  
Заполнить пустые ячейки значением «0»

Сохранить

**Важно!** Сначала необходимо указать общую численность выбывших работников. Затем указанную численность разбить по причинам выбытия.

## Раздел 5. Динамика показателей развития деятельности организации

### Динамика внутренних показателей развития отрасли деятельности Вашей компании

Оцените динамику следующих внутренних показателей развития Вашей организации на ближайшие 2 года вследствие кризисных процессов 2022-2023 годов

Объем производства товаров и услуг	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится
Объем инвестиций	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится
Зарплата сотрудников	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится
Производительность труда	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится
Прибыль организации	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится
Налоговые поступления в бюджеты	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится
Дополнительная потребность в кадрах	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится
Спрос на товары/услуги	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится
Внедрение цифровых технологий	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится
Внедрение технологий искусственного интеллекта	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится
Режим Свободной экономической зоны	Снижение	Стабильность	Повышение	Не влияет/не относится

Сохранить

1. Если Вы затрудняетесь при оценке какого-либо фактора, отметься вариант ответа «не влияет / не относится».

## Раздел 6. Привлечение трудовых мигрантов

### Трудовые мигранты

---

Работают ли в штате Вашего предприятия (организации) трудовые мигранты?\*

\*Трудовой мигрант – это работник, приезжающий на своё рабочее место из другого региона (межрегиональная миграция) или государства (международная миграция); причем место регистрации такого работника не важно, т.к. учитывается только факт его перемещения.

- ☒ Да, на момент опроса работают
- ☐ Нет, на момент опроса не работают, но работали в течение 2022 года
- ☐ Нет, не работают

Сохранить

1. В случае выбора вариантов ответа «Да, на момент опроса работают» и «Нет, на момент опроса не работают, но работали в течение 2022 года» необходимо заполнить таблицы 6.1 и 6.2.
2. В случае выбора варианта ответа «нет, не работают», осуществляется переход к следующему разделу анкеты.

6.2. Численность привлеченных и планируемых к привлечению иностранных трудовых мигрантов

Численность привлеченных и планируемых к привлечению иностранных трудовых мигрантов

№	Наименование профессий и должностей	Уровень образования	факт	оценка						
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Численность иностранных трудовых мигрантов, всего			10	10	10	10	9	9	12	
В том числе по профессиям								<a href="#">+ Добавить строку</a>		
1	14522 - Мойщик посуды	Без образования	3	3	3	3	3	3	4	
2	15220 - Облицовщик-плиточник	КРС	4	4	4	4	3	3	4	
3	16771 - Подсобный рабочий	Без образования	3	3	3	3	3	3	4	

Если значение неизвестно, оставьте ячейку пустой.  
Заполнить пустые ячейки значением «0»

Сохранить

1. Сначала в строке «Численность иностранных трудовых мигрантов, всего» укажите общее количество привлеченных иностранных трудовых работников. Далее распишите это количество по профессиям.

6.3 Численность привлеченных и планируемых к привлечению работников из других субъектов Российской Федерации

Численность привлеченных и планируемых к привлечению работников из других субъектов Российской Федерации

Рекомендации по заполнению

№	Наименование профессии / должности	Требуемый уровень образования	Укрупненная группа специальности/ направления подготовки	Специальность / профессия, по которой осуществляется профильная для профессии подготовка кадров	Численность работников по профессии, чел							
					факт	оценка						
						2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Всего					4	4	4	4	6	6	6	
В том числе по профессиям											<div>+ Добавить строку</div>	
1	22854 - Инженер-технолог	Высшее (желательно ДПО)	08.00.00 - ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	08.03.01 - Строительство (бакалавриат)	1	1	1	1	2	2	2	<div>🗑</div>
2	16671 - Плотник	КРС	08.00.00 - ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	08.01.05 - Мастер столярно-плотничных и паркетных работ	2	2	2	2	2	2	2	<div>🗑</div>
3	20760 - Главный инженер проекта	Высшее (желательно ДПО)	08.00.00 - ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА	08.05.01 - Строительство уникальных зданий и сооружений (специалитет)	1	1	1	1	2	2	2	<div>🗑</div>

Если значение неизвестно, оставьте ячейку пустой.

Сохранить

1. Сначала в сроке «Численность иностранных трудовых мигрантов, всего» укажите общее количество привлеченных иностранных трудовых работников. Далее распишите это количество по профессиям.

## Раздел 7. Подбор кадров в городе Севастополе

### 7.1 Опыт подбора кадров

#### Опыт подбора кадров

Приходилось ли Вашей организации в течение последнего года заниматься поиском / подбором персонала?

☒ Да



☐ Нет

Сохранить

В случае выбора варианта ответа «нет», анкета переходит к завершению, где необходимо нажать на кнопку «Завершить анкетирование».

### 7.2 Оценка опыта подбора кадров

#### Оценка опыта подбора кадров

№	Наименование профессии / должности, на которую подбирался работник	Необходимое количество работников, число	Сложно или легко было найти работника (работников) в городе?	Какое примерно время было затрачено на поиск работника?	
1	2	3	4	5	
1	22864 - Инженер-электроник	2	Скорее легко (соискатели откликнулись сами)	Несколько месяцев	
2	16671 - Плотник	5	Скорее легко (соискатели откликнулись сами)	Несколько недель	

Добавить строку

Сохранить

1. Одна строка таблицы соответствует одной профессии, по которой подбирались работники.
2. Информация в таблице предполагает Вашу оценку, если по каким-либо профессиям Вы затрудняетесь дать оценку, то можно их не указывать.

## 7.3 Подбор кадров

В разделе содержится ряд вопросов с вариантами ответов, предполагающих Вашу экспертную оценку.

**Исходя из опыта поиска и подбора работников для Вашей организации, оцените, пожалуйста, насколько квалификация работников соответствует требованиям Вашей организации?**

- ☐ Полностью соответствует
- ☒ Соответствует частично
- ☐ Изначально подбирали с целью обучения на месте
- ☐ Изначально не предъявляли никаких особых требований

**Уточните, пожалуйста, по каким именно параметрам работник «не дотягивает»**

- ☒ Не хватает опыта работы
- ☐ Не хватает необходимых навыков, которые в процессе работник может добрать
- ☐ Не хватает необходимых, но не критичных, знаний
- ☐ Другое (укажите, что именно)

**Какие способы подбора кадров распространены (чаще всего) применяются в Вашей организации?**

- ☐ Использование собственного банка данных резюме
- ☐ Кадровые порталы (типа hh.ru и др.)
- ☒ Объявления СМИ, теле- и радио и т.д.
- ☐ Обращение в Центры занятости населения
- ☐ Обращение в рекрутинговые агентства
- ☐ Распространение объявлений по почтовым ящикам, на улицах
- ☐ Подача заявки на выпускников вузов / колледжей / техникумов
- ☐ Подача заявки на выпускников учебных центров
- ☐ Информирование знакомых о вакансиях
- ☒ Другое (укажите, что именно)

Другое

**Вкладывает ли Ваша организация денежные средства на поиск и подбор персонала?**

- ☒ Да, на постоянной основе
- ☐ Да, по ситуации
- ☐ Нет

Сохранить

Завершить заполнение

---

**Важно!** В конце таблицы размещена кнопка «Сохранить», которая относится только к разделу 7.

Также в данном разделе есть кнопка «**Завершить анкетирование**», после активации которой анкета направляется в базу данных и редакция анкеты будет недоступна респонденту.